



LINJI GWIDA GĦALL-IMPJEGATURI DWAR IL-VJOLENZA IBBAŻATA FUQ IL-ĠENERU (GBV)

Din il-pubblikazzjoni giet iffinanzjata mill-Kummissjoni dwar il-Vjolenza Abbażi tal-Ġeneru u l-Vjolenza Domestika permezz tal-programm Together We Empower.

Il-fehmiet u l-opinjoni espressi f'din il-pubblikazzjoni huma dawk tal-awtur(i) u mhux neċessarjament jirriflettu l-politika jew il-pożizzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni dwar il-Vjolenza Abbażi tal-Ġeneru u l-Vjolenza Domestika.



GĦALIEX HIJA IMPORTANTI?

Il-vjolenza bbażata fuq il-ġeneru (GBV) tinkludi l-vjolenza domestika, il-fastidju sesswali, l-istalking, l-abbuż online u forom oħra ta' abbuż li huma marbuta mal-ġeneru tal-persuna.

Anke meta l-vjolenza ssejtn barra mill-post tax-xogħol, tista' tħalli impatt serju fuq il-ħajja tax-xogħol tal-vittma. Din tista' twassal għal:

- Aktar assenteizmu mix-xogħol
- Tnaqqis fil-produttività
- Diffikultà biex tikkonċentra
- Stress, ansjetà u problemi ta' saħħa
- Riżenji jew telf tal-impjieg

Meta min iħaddem jieħu azzjoni, ikun qed jikkontribwixxi għal post tax-xogħol aktar sigur u ta' sostenn għall-impjegati kollha.



X'INHI L-VJOLENZA IBBAŻATA FUQ IL-ĠENERU?

Il-GBV tista' tiegħu diversi forom.

Vjolenza minn Sieheb Intimu

Abbuż minn sieheb jew eks sieheb li jista' jkun:

- Fiziku
- Sesswali
- Emozzjonali
- Finanzjarju

Vjolenza Sesswali

Kwalunkwe att sesswali mingħajr il-kunsens tal-persuna, inkluż:

- Fastidju sesswali
- Aggressjoni sesswali
- Stupru
- Sfruttament sesswali

Femmiċidju - Il-qtil ta' mara jew tfajla minhabba l-ġeneru tagħha.

Traffikar tal-Bnedmin - L-isfruttament ta' persuni permezz ta' theddid, manipulazzjoni jew forza, ħafna drabi għal skopijiet sesswali.

Prattiki ta' Ħsara

Prattiki li jiksru d-drittijiet tan-nisa, bħalma huma:

- Il-mutilazzjoni ġenitali femminili (FGM)
- Żwieġ tat-tfal
- Żwieġ furzat

Abbuż ta' Awtorità (Tixhim Sesswali)

Meta persuna f'pożizzjoni ta' awtorità titlob favuri sesswali bi skambju għal:

- Impjieg
- Promozzjoni
- Żieda fis-salarju
- Opportunitajiet ta' taħriġ

Vjolenza Online jew Digitali

Abbuż permezz tat-teknoloġija, bħal:

- Cyberbullying
- Fastidju online
- Theddid online
- Doxing (pubblikazzjoni ta' informazzjoni personali mingħajr kunsens)
- Tqassim ta' ritratti intimi mingħajr kunsens
- Pornografija deepfake

Stalking

Imġiba ripetuta u mhux mixtieqa bħal:

- Telefonati jew messagġi kontinwi
- Segwitu tal-persuna
- Monitoraġġ tal-attivitajiet tagħha
- Theddid jew komunikazzjonijiet intimidanti



KIF TINDUNA B'SINJALI POSSIBBLI TA' GBV

*Hafna vittmi jibżgħu jew joqogħdu lura milli jirrappurtaw l-abbuż. **Il-manigers m'għandhomx jippruvaw jagħmlu dijanjosi, iżda għandhom ikunu attenti għal bidliet fl-imġiba jew fil-prestazzjoni.***

Bidliet fil-Prestazzjoni

- Tnaqqis fil-kwalità tax-xogħol
- Parteċipazzjoni inqas fil-laqgħat
- Nuqqas ta' involviment mat-tim
- Diffikultà biex tikkonċentra

Bidliet fl-Imġiba

- Jibqa' waħdu u jevita lill-kollegi
- Ansjetà jew nervi
- Telf ta' kunfidenza
- Faċilment jithawwad jew jinkwieta

Importanti: Dawn is-sinjali mhux neċessarjament ifissru li persuna qed tesperjenza GBV. L-għan huwa li jiġu offruti appoġġ u għajjnuna, mhux li jsiru suppożizzjonijiet.

Problemi ta' Assistenza

- Jasal tard ta' spiss
- Jitlaq kmieni
- Aktar assenzi
- Hinnijiet mhux tas-soltu fuq ix-xogħol

Sinjali Fiżiċi

- Għeja eċċessiva
- Bidliet fid-dehra
- Attakki ta' paniku
- Problemi fl-irqad jew fl-ikel
- Abbuż minn sustanzi
- Sinjali ta' self-harm

X'JISTGĦU JAGĦMLU L-IMPJEGATURI?



Jirrevedu l-Politiki Eżistenti

Il-politiki għandhom ikopru:

- Fastidju sesswali
- Vjolenza bbażata fuq il-generu
- Abbuż online
- Deepfakes u vjolenza digitali
- Użu ħażin tat-teknoloġija



Joħolqu Mezzi Siguri għar-Rappurtar

L-impjegati għandu jkollhom aċċess għal:

- Sistemi kunfidenzjali
- Aktar minn mod wieħed biex jirrapportaw
- Proċeduri ċari u aċċessibbli



Jaħtru Persuna ta' Kuntatt

Fejn possibbli, għandu jkun hemm persuna responsabbli biex:

- Tirċievi rapporti
- Tiggwida lill-impjegati
- Tikkoordina l-appoġġ meħtieġ



Jikkomunikaw b'Mod Ċar

L-impjegati għandhom ikunu jafu li:

- Il-GBV mhijiex tollerata
- Hemm sistemi ta' rappurtar
- Hemm appoġġ disponibbli



Iħarrġu lill-Manigers

Il-manigers għandhom jifhmu:

- Il-forom differenti ta' GBV
- Is-sinjali possibbli
- Il-proċeduri ta' rappurtar
- Kif jirrispondu b'empatija u rispett

META L-AWTUR TAL-ABBUŻ MA JKUNX IMPJEGAT



Xi drabi l-persuna li twettaq l-abbuż tkun:

- Sieheb jew eks sieheb
- Membru tal-familja
- Klijent
- Persuna oħra minn barra l-organizzazzjoni

F'dawn il-każijiet l-impjegatur għandu:

- Jisma' u joffri appoġġ
- Jirreferi lill-impjegat għal servizzi ta' għajnuna
- Jikkunsidra arrangamenti flessibbli tax-xogħol
- Jipprevjeni d-dħul mhux awtorizzat fil-post tax-xogħol
- Jinforma lis-sigurtà fejn ikun meħtieġ
- Jibqa' attent għal riskji ta' stalking jew kuntatt mhux mixtieq
- Jiżgura li l-manigers jirrispondu b'empatija u kunfidenzjalità

VJOLENZA DIGITALI U DEEPFAKES

It-teknoloġija qed toħloq forom ġodda ta' abbuż, fosthom:

- Pornografija deepfake
- Fastidju online
- Kontenut abbużiv iġġenerat bl-AI
- Tqassim ta' stampi mingħajr kunsens
- Cyberstalking



L-impjegaturi għandhom:

Jagğornaw il-Politiki

Jinkludu b'mod ċar:

- Deepfakes
- Fastidju online
- Vjolenza ffaċilitata mit-teknoloġija

Iħarrġu lill-Persunal

Il-manigers għandhom jifhmu li:

- Il-fastidju permezz tal-AI huwa fastidju reali
- Kull rapport għandu jittieħed bis-serjetà
- Il-każijiet għandhom jiġu investigati malajr

Jadottaw Politika dwar l-Użu tal-AI

Il-politika għandha tispjega:

- X'inhu permess
- X'inhu pprojbit
- Il-konsegwenzi tal-użu ħażin

Jipproteġu l-Evidenza Diġitali

Fejn ikun meħtieġ, għandu jkun hemm proċeduri biex tinżamm evidenza għal investigazzjonijiet.

Jissorveljaw l-Effettività tal-Miżuri

Permezz ta':

- Stħarriġ anonimu fost l-impjegati
- Monitoraġġ ta' rapporti u każijiet
- Reviżjoni regolari tal-proċeduri

APPOĠĠ GĦALL-VITTM

Impjegati affettwati mill-GBV għandhom ikunu jistgħu jsibu għajnuna malajr.

L-impjegaturi jistgħu:

- Jipprovdu informazzjoni dwar servizzi ta' appoġġ
- Jirreferu lill-vittmi għal organizzazzjonijiet speċjalizzati
- Joffru arrangamenti raġonevoli fuq il-post tax-xogħol
- Jirrispettaw il-kunfidenzjalità
- Jieħdu kull rapport bis-serjetà

RESPONSABBILTAJIET LEGALI

L-impjegaturi għandhom ikunu konxji tal-ligijiet rilevanti, inkluż:

- L-Att dwar l-Impjegi u r-Relazzjonijiet Industrijali (Kap. 452)
- L-Artikolu 29A dwar il-Vjolenza u l-Fastidju fl-Ambjent tax-Xogħol
- Il-Konvenzjoni ta' Istanbul
- Id-Direttiva tal-UE 2024/1385 dwar il-Vjolenza kontra n-Nisa u l-Vjolenza Domestika
- Id-Direttiva 2006/54/KE dwar l-Ugwaljanza fl-Impjegi
- Id-Direttiva 89/391/KEE dwar is-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol

Dawn il-ligijiet jenfasizzaw il-ħtieġa li kull post tax-xogħol ikun ħieles mill-vjolenza, fastidju, diskriminazzjoni u intimidazzjoni.

CHECK-LIST GĦALL-IMPJEGATURI

1. *Irrevedi l-politiki dwar il-GBV u l-abbuż online.*
2. *Aħtar persuna ta' kuntatt għall-GBV.*
3. *Oñloq sistemi kunfidenzjali ta' rappurtar.*
4. *Iħarreġ lill-manigers u lis-superviżuri.*
5. *Adotta kultura ta' tolleranza żero għall-abbuż.*
6. *Offri appoġġ lill-vittmi b'mod rapidu u sensittiv.*
7. *Inkludi d-deepfakes u l-vjolenza digitali fil-politiki.*
8. *Immonitorja regolarment l-effettività tal-proċeduri.*
9. *Aħdem ma' organizzazzjonijiet ta' appoġġ lill-vittmi.*
10. *Żgura konformità mal-obbligi legali.*

MESSAĠĠ EWLIENI

Il-vjolenza abbażi fuq il-ġeneru mhijiex biss kwistjoni personali. Hija wkoll kwistjoni li tolqot il-post tax-xogħol.

L-impjegaturi għandhom rwol importanti fil-prevenzjoni tal-abbuż, fl-appoġġ tal-vittmi u fil-ħolqien ta' ambjent tax-xogħol sigur, rispettabbli u inkluziv għal kulħadd.

DEALING WITH GBV IN THE WORKPLACE

Employers should:

- Maintain a clear Code of Conduct
- Have a reporting policy for harassment and GBV
- Investigate complaints fairly and promptly
- Explain investigation procedures and timelines
- Protect confidentiality
- Provide support to victims
- Offer temporary workplace adjustments where needed
- Apply disciplinary measures where appropriate
- Promote a zero-tolerance culture
- Provide awareness and training programmes
- Foster a culture of respect, equality, and inclusion





Strengthening
Employer Response
—— to ——
Gender Based Violence



THE MALTA CHAMBER